

職務経歴書

2024年4月現在

1. 職務概要

大学を卒業後、メーカー系システムインテグレーターへ入社し、システムエンジニア及び、アプリケーション開発チームリーダーとして、システム要件定義からプログラム設計・開発・テスト・運用など、フルスクラッチ開発によるシステム導入を一貫して担当してきました。メインフレームにてアセンブラ、PL/I、COBOLなどの言語を使用したオンラインシステム開発に従事し、金融機関のプロジェクトをメインに経験しております。

2社目はITベンチャー企業の創業メンバーとして立ち上げに携わりつつ、外資系システムインテグレーターへビジネスパートナーとして参画し、プロジェクトリーダーとして、システム要件定義から設計・構築・テスト・運用等、ITインフラ基盤に関するシステム導入を一貫して担当してきました。主にHP-UX、RHEL、JP1、Oracle、SAP、BaaNなどをキーとして開発されたシステムに対して、OpenViewを用いてシステム運用監視及び、バックアップ環境の設計・構築、プロジェクトチームリードに従事し、経験した業種は、製造・金融・総合商社など多岐に渡ります。

現在は独立し、外資系・国内コンサルティングファームへビジネスパートナーとして参画し、ベンダーサイド及び、クライアントサイド双方でのプロジェクトマネジメント支援に精通しており、ベンダー管理、成果物レビュー、クライアント管理、進捗管理、課題管理業務を中心に従事しています。

2. 経験・スキル

【得意分野】

- プロジェクトマネジメント、ベンダーコントロール、ユーザタスク支援、ITインフラ

【主な業界経験】

- 製造（半導体、鉄鋼、精密機械、電機 など）、金融（銀行、証券）、情報通信、総合商社、官公庁、製薬

3. 業務経歴詳細

| # | 期間 | プロジェクト | プロジェクト内容 |
|---|----------------------------------|---|---|
| 1 | 2023/11 ~ (6ヶ月) | システムインテグレーター/OCI 周辺アプリ 更改 (売上高約 138 億円・従業員数約 800名・上場) | 【概要】 ・Oracle Analytics Cloud 導入プロジェクトにおける標準化 対応検討 【担当業務】 ・各種計画策定 ・工程/進捗管理 ・課題/TODO 管理 ・標準化施策検討支援 【役割】複数横断プロジェクトマネジメント支援 【規模】プロジェクトメンバー：約 30 名（ベンダー内） |
| 2 | 2023/03 ~ 2023/09 (7ヶ月) | 総合エレクトロニクスメーカー/DX 構築プ ロジェクトの移行・業務構築支援 (売上高 約 3 兆円・従業員数約 124,000名・上場) | 【概要】 ・複数拠点システムに統合における運用業務内政化の運用部 門の立ち上げチームの運用設計支援 【担当業務】 ・ベンダーコントロール ・基本設計/詳細設計 ・成果物レビュー ・課題/工程/品質管理 【役割】プロジェクトマネジメント支援 【規模】プロジェクトメンバー：約 10 名（エンドユーザ内） |
| 3 | 2022/02 ~ 2023/02 | 半導体製造装置メーカー/生産管理シ ステム再構築 (売上高 約 2 兆円・従業員数約 | 【概要】 ・SAP 導入に際して、生産管理システム（Factory）に関す る、全領域システムテスト及び、ユーザ受入テストを管理統制 |

| | | | |
|---|--------------------------------------|--|---|
| | (1年1ヶ月) | 15,000名・上場) | <p>【担当業務】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各種計画策定 ・工程/進捗管理 ・課題/障害/品質管理 ・ベンダーコントロール <p>【役割】プロジェクトマネジメント支援</p> <p>【規模】プロジェクトメンバー：約15名（エンドユーザ内）</p> |
| 4 | 2021/05 ～ 2021/12 (8ヶ月) | 工業メーカー/PC,MS ライセンスグローバル標準化 (売上高約5,000億円・従業員数約1,500名・上場) | <p>【概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・PC/MSライセンスの移行戦略立案及び、グローバル調達スキーム統制 <p>【担当業務】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ベンダーコントロール ・計画立案 ・成果物レビュー ・課題/工程/品質管理 <p>【役割】プロジェクトマネジメント支援</p> <p>【規模】プロジェクトメンバー：約11名（エンドユーザ内）</p> |
| 5 | 2020/08 ～ 2021/03 (8ヶ月) | 地方公共団体向けソリューション/ECサイト構築 (売上高約45億円・従業員数約150名・非上場) | <p>【概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・インフラシステム全般の要件定義から設計、構築、運用 <p>【担当業務】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ベンダーコントロール ・要件定義 ・基本設計/詳細設計 ・成果物レビュー ・課題/工程/品質管理 <p>【役割】プロジェクトマネジメント支援</p> <p>【規模】プロジェクトメンバー：約7名（エンドユーザ内）</p> |
| 6 | 2019/10 ～ 2020/06 (9ヶ月) | 工業メーカー/グループウェアシステム構築 (売上高約4兆円・従業員数約80,000名・上場) | <p>【概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・NotesからOffice365への移行 <p>【担当業務】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ベンダーコントロール ・要件定義 ・基本設計/詳細設計 ・運用設計/メンバー教育 ・成果物レビュー ・システム移行/運用引継ぎ ・課題/工程管理 <p>【役割】プロジェクトマネジメント支援</p> <p>【規模】プロジェクトメンバー：約50名（エンドユーザ内）</p> |
| 7 | 2019/03 ～ 2019/09 (7ヶ月) | 素材・エネルギー/小売電気事業、ガス小売事業システム構築 (売上高約6兆円・従業員数約40,000名・上場) | <p>【概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・Salesforceシステム全般の運用保守設計 <p>【担当業務】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ベンダーコントロール ・成果物レビュー ・課題/工程管理 ・チーム間調整 <p>【役割】プロジェクトマネジメント支援</p> <p>【規模】プロジェクトメンバー：約30名（エンドユーザ内）</p> |

| | | | |
|----|---|---|---|
| 8 | 2016/04 ～ 2019/02 (2年11ヶ月) | システムインテグレーター/セキュリティシステム構築運用 (売上高約 4,700 億円・従業員数約 120,000 名・上場) | <p>【概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・システムリプレイス(構築～運用保守)、業務改善検討/実行 ・対象サーバー約 50 台 <p>【担当業務】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・RFI/RFP 作成 ・要件定義 ・ベンダーコントロール ・成果物レビュー ・課題/工程管理 <p>【役割】プロジェクトマネジメント支援</p> <p>【規模】プロジェクトメンバー：約 10 名 (エンドユーザ内)</p> |
| 9 | 2014/12 ～ 2016/03 (1年4ヶ月) | 郵便事業/DR システム構築 (売上高約 1 兆 2,000 億円・従業員数約 200,000 名・上場) | <p>【概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・東日本-西日本間でのディザスタリカバリ環境を構築 ・対象サーバー約 100 台 <p>【担当業務】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・システム要件定義 ・システム調達/意見召請対応 ・システム設計/製造/テスト受入対応 ・ベンダーコントロール ・課題/工程管理 <p>【役割】プロジェクトマネージャー補佐 (CIO アドバイザー)</p> <p>【規模】プロジェクトメンバー：約 5 名 (エンドユーザ内)</p> |
| 10 | 2014/04 ～ 2014/12 (9ヶ月) | 電機メーカー/DR システム運用 (売上高 約 4 兆円・従業員数約 120,000 名・上場) | <p>【概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・インフラシステム全般の運用保守、業務改善提案 ・対象サーバー約 200 台 <p>【担当業務】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・クライアントマネジメント ・チーム間調整 ・課題/工程管理 ・成果物レビュー <p>【役割】プロジェクトマネジメント支援</p> <p>【規模】プロジェクトメンバー：約 150 名</p> |
| 11 | 2012/11 ～ 2014/03 (1年5ヶ月) | 総合商社/基幹システム再構築 (売上高 約 10 兆円・従業員数約 4,000 名・非上場) | <p>【概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・インフラシステム全般の要件定義から設計、構築、運用に従事 ・監視対象機器数 350 台以上のシステム運用監視環境と対象サーバー約 50 台バックアップ環境の構築を要件定義から設計、構築、テスト、運用に従事 <p>【担当業務】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・システム要件定義 ・システム監視設計/運用設計 ・システム監視運用/メンバー教育 ・バックアップ設計/運用設計 ・バックアップ運用/メンバー教育 <p>【役割】プロジェクトリーダー</p> <p>【規模】プロジェクトメンバー：約 50 名</p> |
| 12 | 2012/01 ～ 2012/10 | 電機メーカー/DR 化に伴う物流システム環境再構築 (売上高 約 4 兆円・従業員数約 | <p>【概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・東京-大阪間でのディザスタリカバリ環境を構築 ・対象サーバー約 50 台 |

| | | | |
|----|--|--|--|
| | (10ヶ月) | 35,000名・上場 | <p>【担当業務】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・バックアップ要件定義 ・バックアップ設計/運用設計 ・バックアップ運用/メンバー教育 <p>【役割】プロジェクトリーダー</p> <p>【規模】プロジェクトメンバー：約20名</p> |
| 13 | 2010/10 ～ 2011/12 (1年3ヶ月) | 半導体製造装置メーカー/DR化に伴う生産管理システム環境再構築 (売上高 約 550 億円・従業員数約 1,500 名・上場) | <p>【概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・横浜-福岡間でのディザスタリカバリ環境を構築 ・対象サーバー約 100 台 <p>【担当業務】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・バックアップ要件定義 ・バックアップ設計/運用設計 ・バックアップ運用/メンバー教育 <p>【役割】プロジェクトリーダー</p> <p>【規模】プロジェクトメンバー：約 30 名</p> |
| 14 | 2010/01 ～ 2010/10 (10ヶ月) | 情報通信/情報セキュリティ環境構築 (売上高 約 330 億円・従業員数 約 800 名・非上場) | <p>【概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・情報セキュリティシステムの新規構築プロジェクトへ参画 <p>【担当業務】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・工程管理 ・チーム間調整 ・ベンダーコントロール <p>【役割】プロジェクトマネージャー補佐</p> <p>【規模】プロジェクトメンバー：約 200 名</p> |
| 15 | 2009/01 ～ 2009/12 (1年) | 鉄鋼メーカー/基幹システム再構築 (売上高 約 1 兆円・従業員数約 8,900 名・非上場) | <p>【概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・インフラシステム全般の要件定義から設計、構築、運用に従事 ・監視対象機器数 200 台以上のシステム運用監視環境と対象サーバー約 30 台バックアップ環境の構築を要件定義から設計、構築、テスト、運用に従事 <p>【担当業務】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・システム要件定義 ・システム監視設計/運用設計 ・システム監視運用/メンバー教育 ・バックアップ設計/運用設計 ・バックアップ運用/メンバー教育 <p>【役割】プロジェクトリーダー</p> <p>【規模】プロジェクトメンバー：約 150 名</p> |
| 16 | 2005/04 ～ 2008/12 (3年9ヶ月) | 半導体メーカー/システム統合プロジェクト (売上高 約 7,500 億円・従業員数 約 33,000 名・上場) | <p>【概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・半導体メーカーの合併に伴い、基幹系・情報系システムの統合プロジェクトに参画 ・監視対象機器数 500 台以上のシステム運用監視環境の構築を要件定義から設計、構築、テスト、運用に従事 <p>【担当業務】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・システム監視要件定義 ・システム監視設計/運用設計 ・システム監視運用/メンバー教育 <p>【役割】プロジェクトリーダー</p> <p>【規模】プロジェクトメンバー：約 30 名</p> |
| 17 | 2004/07 | 液晶メーカー/生産管理システム | <p>【概要】</p> |

| | | | |
|----|---|--|---|
| | <p>～ 2005/03 (9ヶ月)</p> | <p>(売上高 約 7 兆円・従業員数約 300,000 名・上場)</p> | <p>・生産管理システムの新規構築プロジェクトへ参画 ・監視対象機器数約 1,000 台 【担当業務】 ・システム監視要件定義 ・システム監視設計/運用設計 ・システム監視運用/メンバー教育 【役割】プロジェクトリーダー 【規模】システム運用監視チームプロジェクトメンバー：約 20 名</p> |
| 18 | <p>2004/01 ～ 2004/06 (6ヶ月)</p> | <p>精密機械メーカー/生産管理システム (売上高 約 8,500 億円・従業員数 約 12,000 名・上場)</p> | <p>【概要】 ・生産管理システムの新規構築プロジェクトへ参画 ・監視対象機器数約 200 台 【担当業務】 ・システム監視要件定義 ・システム監視設計/運用設計 ・システム監視運用/メンバー教育 【役割】プロジェクトリーダー 【規模】プロジェクトメンバー：約 20 名</p> |
| 19 | <p>2003/04 ～ 2003/12 (9ヶ月)</p> | <p>情報通信/課金システム (売上高 約 9,800 億円・従業員数約 8,000 名・非上場)</p> | <p>【概要】 ・課金システムの新規構築プロジェクトへ参画 【担当業務】 ・チーム間調整 ・システム標準化 ・ベンダーコントロール 【役割】プロジェクトマネージャー補佐 【規模】プロジェクトメンバー：約 100 名</p> |
| 20 | <p>2002/04 ～ 2003/03 (1年)</p> | <p>製薬会社/臨床システム (売上高 約 3,200 億円・従業員数 約 4,400 名・上場)</p> | <p>【概要】 ・臨床システムの新規構築プロジェクトへ参画 【担当業務】 ・チーム間調整 ・システム標準化 ・ベンダーコントロール 【役割】プロジェクトマネージャー補佐 【規模】プロジェクトメンバー：約 200 名</p> |
| 21 | <p>2001/01 ～ 2002/03 (1年3ヶ月)</p> | <p>都市銀行/情報系システム (売上高 約 1,000 億円・従業員数約 5,000 名・上場)</p> | <p>【概要】 ・情報系システムの新規構築プロジェクトへ参画 ・監視対象機器数約 100 台 【担当業務】 ・システム監視要件定義 ・システム監視設計/運用設計 ・システム監視運用/メンバー教育 【役割】プロジェクトリーダー 【規模】プロジェクトメンバー：約 30 名</p> |
| 22 | <p>2000/07 ～ 2000/12 (6ヶ月)</p> | <p>証券会社/市場系システム (売上高 約 1,000 億円・従業員数約 5,000 名・上場)</p> | <p>【概要】 ・市場系システムの新規構築プロジェクトへ参画 ・監視対象機器数約 80 台 【担当業務】 ・システム監視要件定義 ・システム監視設計/運用設計</p> |

| | | | |
|----|--|---|---|
| | | | ・システム監視構築、テスト 【役割】チームメンバー 【規模】プロジェクトメンバー：約 10 名 |
| 23 | 1995/10 ～ 2000/06 (4年9ヶ月) | 政府系金融/対外接続系オンラインシステム (売上高 約-億円・従業員数 非公表・非上場) | 【概要】 ・要件定義、プログラム設計、開発に従事 【担当業務】 ・要件定義、プログラム設計、開発、テスト、保守 【役割】チームリーダー 【規模】チームメンバー：約 10 名 |
| 24 | 1990/04 ～ 1995/09 (5年6ヶ月) | 政府系金融/勘定系預金オンラインシステム (売上高 約-億円・従業員数 非公表・非上場) | 【概要】 ・プログラム設計、開発に従事 【担当業務】 ・プログラム設計、開発、テスト、保守 【役割】チームメンバー／サブリーダー 【規模】チームメンバー：約 20 名 |

4. 活かせる経験・知識

【課題解決能力】

課題の認識から解決までのプロセスを関係者との確なタイミングで共有することを心掛けています。

課題を解決するために必要なプロセスを仮定した上で、細分化したプロセスの担当者、期日等を可視化し関係者と共有することにより、期日までに確実に課題を解決する能力が身についています。

【調整力】

各関係者の立場・意向を尊重し、事前に把握することを心掛けています。

各々の考えを考慮した上で、プロジェクト全体として決定すべき対応を予め想定し、会議等の場を利用して合意を取るようになっています。調整事項に対しては、誰に何をいつ確認し、どういった結論に持っていくかを想定してから、交渉するスキルが身についています。

【忍耐力】

事実を様々な角度から客観的に捉え、最善策を検討することを心掛けています。

課題・進捗管理を担当する上では、予定どおりに対応が進まない、予期せぬトラブルが発生してしまうこともありましたが、焦らず事実を的確に把握し、関係者と共有し、最善策を導き出すスキルが身についています。

5. 自己PR

これまで、システム設計、構築、運用における幅広い範囲で基礎知識を習得しており、特に大規模のシステム構築において、チームをリードする経験により培ったマネジメント能力や顧客折衝能力、さらにいくつもの課題解決への取り組みや考え方を中心としたキャリアを顧みて、プロジェクトマネジメントは私がおもっても得意とするところです。

以上